

Transformons l'essai au second tour !

Tout d'abord un GRAND MERCI pour votre participation et votre confiance.

Bâtissons ensemble ce nouveau CSE et un nouveau dialogue social.



Ce second tour est déterminant pour confirmer votre choix d'une vision constructive avec de **VRAIES propositions.**

Activités Sociales et Culturelles (ASC)

Dans ce nouveau CSE, pour tous les salariés de l'UES AKKA FRANCE, le budget des Activités Sociales et Culturelles va passer à 0,48% de la masse salariale. Cette disposition permettra à tous les salariés de bénéficier d'une enveloppe budgétaire ASC inédite chez AKKA.

Nos propositions concrètes :

- Mise en place immédiate **des chèques cadeaux à Noël** (on y travaille déjà) et aussi **des chèques Vacances** pour aider davantage ceux qui en ont le plus besoin
- Subventions **d'activités sportives ou culturelles** du **choix du salarié**
- Billetterie subventionnée

Et plus que jamais des **rencontres** entre les salariés, par exemple bowling, karting, œnologie, arbre de Noël...



Notre vision des ASC (akka.cfdt-online.fr)

Le Logement

Les élus Cfdt sont à l'origine de la mise en place de l'outil Espace Entreprise pour la plateforme Action Logement permettant aux salariés AKKA de postuler plus efficacement à des logements sociaux en obtenant plus de points.



1. Partage de la profitabilité :

DE VRAIES NEGOCIATIONS POUR UNE REDISTRIBUTION VRAIMENT EQUITABLE.

Une vraie participation, un vrai intéressement et de vraies augmentations de salaires versées dès l'application de l'accord.



2. Gestion des Inter-Missions :

Priorité à la recherche de missions de proximité géographique.

Stop aux missions forcées en grand déplacement mais plutôt des vraies primes de mobilités incitatives.



3. Formations :

Favoriser l'accès à la formation en ECOUTANT vraiment les demandes de formation des salariés.

Revoir complètement le dispositif de formation en s'inscrivant dans un VRAI plan de carrière.



4. Déplacements professionnels :

Rendre les conditions de déplacement plus équitables envers tous les salariés en négociant VRAIMENT le barème de frais



5. Temps de Travail :

Négocier au plus juste l'harmonisation du temps de travail, le nombre de jours de RTT et d'enfants malades entre les différentes entités de l'UES.

Avoir un VRAI accord négocié de télétravail !!



➔ Suite
sur internet

<https://akka.cfdt-online.fr/elections2023/>



06 13 65 44 66



akka.cfdt@gmail.com



<https://akka.cfdt-online.fr>



Christian BONNAFOUS
Blagnac
EKIS

Je souhaite améliorer votre Qualité de vie. Toujours disponible pour écouter et développer un vrai dialogue social



Vincent BARRAT
Blagnac
AKKA High Tech
06.44.15.18.14

Vous conseiller et vous assister quand vous rencontrez des difficultés avec votre management.



David GASTON
Blagnac
AEROCONSEIL

Je serai le porte-parole des salariés de l'aéronautique à Blagnac



Valentine PARQUIER
Blagnac
AKKA High Tech

Ma priorité : défendre les intérêts et les droits des salariés



Hélène JAVIERRE
Pau
EKIS



Catherine QUEMENER
Blagnac
EKIS

"S'il n'y a pas de solution, c'est qu'il n'y a pas de problème" (devise shadok). Et s'il y a un problème, nous sommes là pour donner des solutions :)



Vincent RIZZOTTI
Blagnac
AKKA I&S

Je souhaite mieux aider et défendre mes collègues.

Je souhaite également m'engager sur la gestion des activités sociales et culturelles pour l'ensemble des salariés.



Emine EVLIYAOGU
Blagnac
AEROCONSEIL

Pour s'engager dans l'amélioration de chacun et de leurs conditions de travail



Annick LAHALLE
Pau
EKIS

Je serai le relai auprès de collègues palois



Alain SCHWIMMER
Blagnac
EKIS

Il est temps de retrouver un dialogue social



Daniel LEFEUVRE
Blagnac
AKKA Produit

Je souhaite m'engager sur la gestion des Activités sociales et culturelles.



Julie LARRIEU
Blagnac
AKKA Produit

Pour le rétablissement d'un dialogue social constructif au sein de l'entreprise et pour la promotion de l'égalité professionnelle homme-femme.



Fabrice POTTIER
Aytre
AKKA Produit

