

Pas de promesses en l'air et des mensonges mais un discours de vérité

AVANT

De 2013 à octobre 2022, dans l'UES AKKA FRANCE, le syndicat FO, à coup d'actions judiciaires (plus de 22 à ce jour) a imposé, à tous les CE/CSE de l'entreprise, un budget des ASC (Activités Sociales et Culturelles) minimaliste (AKKA Service 0.2%, AKKA I&S 0.3%, AKKA High Tech 0.33%, ...) et cassé le dialogue social (plus de négociation pour les augmentations, le barème de frais ...). Les attaques judiciaires, à répétition, de FO, ont privé les salariés AKKA de subvention à hauteur de plus de 3 Millions d'euros.

APRES

Depuis mai 2023, le dialogue social a repris car la représentativité syndicale a été confirmée par jugement. La CFDT et la CFTC ont créé, par accord, l'UES AKKODIS à venir en 2025. La CFDT en signant l'accord de mise en place du CSE UES AKKA FRANCE a porté le budget ASC à 0.48% de la masse salariale d'AKKA.

Vos représentants CFDT continueront à se battre pour augmenter ce budget au maximum ce qui permettra aux salariés d'AKKA de bénéficier de meilleures subventions.

Comment fonctionnera réellement le budget des ASC : [Activités Sociales et Culturelles \(akka.cfdt-online.fr\)](https://akka.cfdt-online.fr)

Quelle est notre vision des ASC ?

Les élus CFDT se battront pour qu'au plus vite, les salariés d'AKKA bénéficient de chèques vacances par tranche, en fonction des revenus, livrés au plus tard en juin, des aides aux activités sportives ou culturelles du choix du salarié, de la billetterie subventionnée, des cartes cadeaux pour les naissances, les adoptions, les mariages, les Pacs et des commandes groupées.

Et plus que jamais des rencontres entre les salariés, par exemple bowling, karting, œnologie, arbre de Noël... [Notre vision des ASC \(akka.cfdt-online.fr\)](https://akka.cfdt-online.fr)

Et Noël 2023 ?

Entre la 1ère réunion CSE fin novembre et la distribution des cartes cadeaux pour Noël, le CSE n'aura que 2 à 3 semaines d'existence. Il faut donc espérer que le mandataire judiciaire demandé par la Direction et la CFDT, soit opérationnel dès la mi-octobre afin d'être en mesure de gérer le budget ASC. A propos de l'audience au tribunal concernant la mise en place du mandataire judiciaire, le syndicat FO a délégué son avocat pour indiquer que le CSE UES AKKA n'avait jamais existé et qu'il n'était donc pas possible de désigner un mandataire.
Pas de commentaire !!!

Voter CFDT, c'est voter POUR le dialogue social DANS l'entreprise, avec une équipe motivée et formée.





Éric Lambert
Guyancourt - Louviers
AKKA Produit

Je souhaite porter la voix des salariés de l'entreprise auprès de l'employeur, améliorer les conditions de travail dans l'entreprise, favoriser le dialogue dans le règlement des difficultés rencontrées par les salariés, favoriser la diversité, l'inclusion et l'équité et permettre aux salariés de bénéficier d'un CSE attractif.



Jean Philippe MORIN
Cergy
AKKA I&S

Plus particulièrement sensibilisé aux risques psychosociaux je serai le représentant des salariés travaillant sur des sites clients éloignés des grandes agences.



Anne BERNOT
Guyancourt
AKKA Produit

Coordinatrice de la Zone Dédicée Auto à Guyancourt, je souhaite m'impliquer et vous représenter au CSE afin de lui redonner plus d'importance, et défendre vos droits. Nous devons améliorer les œuvres sociales et proposer aux salariés une offre de vacances subventionnées.



Laurent BOUTAULT
La Défense
AKKA I&S

Engagé pour la défense des acquis sociaux et des droits des salarié.e.s, déterminé à agir pour faire progresser la qualité des relations sociales, pour porter la voix de celles et ceux qui ont l'impression que leur bien-être au travail et leur évolution professionnelle ne sont pas les préoccupations principales de leur management.



Kaya ALIOUI
Guyancourt
AKKA I&S



Gino RANAIVOARISOA
Guyancourt
AKKA I&S

Favoriser le dialogue social entre l'employeur et le salarié est pour moi la clé de voute d'une bonne ambiance dans une entreprise : engager ce dialogue quand on 'peut' et pas uniquement quand on 'doit'.



Arnaud KAMGUIA
Guyancourt - Gennevilliers
AKKA Produit

À vos côtés, peu importe où vous vous trouvez ! Mon engagement envers vous : Écoute, assistance et soutien.



Kenneth AGBOGBE
La Défense
AKKA Service



Abdelfatah EL JARRARI
Guyancourt
AKKA High Tech



Cheikh-Haymouth DAFF
Guyancourt
AKKA High Tech

Je souhaite mieux servir et défendre mes collègues



Mathieu Michel
Guyancourt - Boulogne
AKKA I&S

Je travaille pour l'industrie automobile partie câblage. Je veux participer à l'amélioration de nos conditions de travail et je ne veux pas laisser les autres continuer à saboter nos intérêts. Il nous faut créer un climat de confiance avec la direction afin de pouvoir réaliser des négociations collectives gagnant/gagnant.



Xavier FRUHAUF
Nantes
AKKA I&S

Je souhaite faire éclore de nouvelles activités qui vous intéressent au sein du CSE ainsi que d'être pour vous le relais des négociations avec la direction et des décisions entreprises.



Senda BRAHAM
Guyancourt
AKKA High Tech

Une équipe très motivée !



François Xavier LE LAY
Guyancourt
AKKA Produit

J'ai réalisé 3 mandats au début de ma carrière, ma motivation sur une nouvelle candidature est de participer à l'amélioration des frais de déplacement, tickets restaurant, ...



Grace NKAMA NDONG
Villiers St Frédéric
AKKA Produit



Fabrice POTTIER
Aytré
AKKA Produit

La formation, le logement, la mutuelle d'entreprise sont des sujets que les salariés doivent connaître grâce au CSE.



Valentin PROVOST
Guyancourt
AKKA I&S

Je souhaite être le relais Cfdt sur site AKKODIS pour faire gagner en visibilité auprès des collaborateurs nos envies de changement.



Yves-Alain NSIOUE
Guyancourt
AKKA I&S



Miguel SANCHEZ
Guyancourt
AKKA High Tech

Je souhaite accompagner le personnel en situation de handicap à faire valoir leurs droits.

