

Depuis 2017, la CFDT se bat pour vous, afin de rendre sa conformité sociale à l'entreprise, pour une vraie représentativité syndicale, un CSE pour tout le monde et de VRAIES NEGOCIATIONS



La CFDT a pu obtenir la seule amélioration du Protocole électoral : 10 sièges supplémentaires

Activités Sociales et Culturelles (ASC)

Dans ce nouveau CSE, pour la majorité des entités juridiques de l'UES, le budget des activités sociales et culturelles va passer de 0,30% à 0,48% de la masse salariale de l'UES AKKA FRANCE. Cette disposition permettra à tous les salariés de bénéficier d'une enveloppe budgétaire ASC beaucoup plus importante.

Nos propositions concrètes :

- Mise en place des **chèques Vacances** pour aider davantage ceux qui en ont le plus besoin (voir notre site internet pour plus de détails)
- Subventions **d'activités sportives ou culturelles** du **choix du salarié**
- Billetterie subventionnée

Et plus que jamais des **rencontres** entre les salariés, par exemple bowling, karting, œnologie, arbre de Noël...

Le Logement

Les élus CFDT sont à l'origine de la mise en place de l'outil Espace Entreprise pour la plateforme Action Logement permettant aux salariés AKKA de postuler plus efficacement à des logements sociaux en obtenant plus de points.



1. Partage de la profitabilité :

DE VRAIES NEGOCIATIONS POUR UNE REDISTRIBUTION VRAIMENT EQUITABLE

Une vraie participation, un vrai intéressement et de vraies augmentations de salaires versées dès l'application de l'accord



2. Gestion des Inter-Missions

Stop à la mobilité géographique forcée.

Priorité à la recherche de missions locales



3. Formations:

Favoriser l'accès à la formation en ECOUTANT vraiment les demandes de formation des salariés.

Revoir complètement le dispositif de Reskilling en s'inscrivant dans un VRAI plan de carrière.



4. Déplacements professionnels :

Rendre les conditions de déplacement plus équitables envers tous les salariés en négociant VRAIMENT le barème de frais



5. Temps de Travail :

Négocier au plus juste l'harmonisation du temps de travail, le nombre de jours de RTT et d'enfants malades entre les différentes entités de l'UES.

Avoir un VRAI accord négocié de télétravail !!

➔ Suite
sur internet

<https://akka.cfdt-online.fr/prof/>





Éric Lambert
Guyancourt
AKKA Produit

Je souhaite au sein du CSE œuvrer à améliorer entre autres :

- le traitement équitable des femmes, des apprentis, des seniors, des handicapés et des sous-traitant,
- la transparence et l'information sur l'accès à la formation,
- la qualité de la couverture sociale (mutuelle & prévoyance),
- les conditions de travail des salariés (Opérationnels & Fonctionnels),

Je m'engage également, à écouter, conseiller, défendre et représenter l'intérêt des salariés suivant les situations rencontrées.



Jean Philippe MORIN
Cergy
AKKA I&S

Plus particulièrement sensibilisé aux risques psychosociaux je serai le représentant des salariés travaillant sur des sites clients éloignés des grandes agences



Anne BERNOT
Guyancourt
AKKA Produit

Je suis Coordinatrice Zone Dédiée d'un Client automobile, sur le site de GUYANCOURT. Je m'occupe de tâches administratives et techniques des collaborateurs, et je soutiens leurs responsables d'équipes, et leurs managers.

Je souhaite m'impliquer et vous représenter au CSE afin de lui redonner plus d'importance, et défendre vos droits.

Nous devons améliorer les œuvres sociales et proposer aux familles une offre de vacances subventionnées.

Dans un premier temps je proposerai un questionnaire à l'attention des collaborateurs pour connaître leurs attentes.



Mathieu Michel
Guyancourt
AKKA I&S

Je travaille actuellement pour l'industrie automobile partie câblage. Je veux participer à l'amélioration de nos conditions de travail et je ne veux pas laisser les autres continuer à saboter nos intérêts. Il nous faut créer un climat de confiance avec la direction afin de pouvoir réaliser des négociations collectives gagnant/gagnant.



Laurent BOUTAULT
La Défense
AKKA I&S

Engagé pour la défense des acquis sociaux et des droits des salarié.e.s, déterminé à agir pour faire progresser la qualité des relations sociales, pour porter la voix de celles et ceux qui ont l'impression que leur bien-être au travail et leur évolution professionnelle ne sont pas les préoccupations principales de leur management.



François Xavier LE LAY
Guyancourt
AKKA Produit



Xavier FRUHAUF
Nantes
AKKA I&S

Mes motivations seront de permettre l'éclosion de nouvelles activités qui vous intéressent au sein du CSE ainsi que d'être pour vous le relais des négociations avec la direction et des décisions entreprises.



Fabrice POTTIER
Aytre
AKKA Produit

La formation, le logement, la mutuelle d'entreprise sont des sujets que les salariés doivent connaître grâce au CSE.



Miguel SANCHEZ
Guyancourt
AKKA High Tech

Je souhaite accompagner le personnel en situation de handicap à faire valoir leurs droits.



Yves-Alain NSIOUE
Guyancourt
AKKA I&S





Christian BONNAFOUS
Blagnac
EKIS

*Je souhaite améliorer votre Qualité de vie.
Toujours disponible pour écouter et
développer un vrai dialogue social*



Vincent BARRAT
Blagnac
AKKA High Tech

*Vous conseiller et vous assister quand
vous rencontrez des
difficultés avec votre management.*



David GASTON
Blagnac
AEROCONSEIL

*Je serai le porte-parole des salariés de
l'aéronautique à Blagnac*



Valentine PARQUIER
Blagnac
AKKA High Tech

*Ma priorité : défendre les intérêts et les droits des
salariés*



Hélène JAVIERRE
Pau
EKIS



Marie-Anne BAUDA
Blagnac
AKKA I&S

*Je souhaite mieux aider et défendre mes
collègues.
Je souhaite également m'engager sur la
gestion des activités sociales et culturelles
pour l'ensemble des salariés.*



Matthieu PERRIN
Blagnac
AKKA High Tech



Annick LAHALLE
Pau
EKIS

Je serai le relai auprès de collègues palois



Alain SCHWIMMER
Blagnac
EKIS

Il est temps de retrouver un dialogue social



Olivier PERCHERON
Mérignac
AKKA High Tech

*Pour un CSE où tous les élus travaillent ensemble dans
une même direction, pour les salariés.*



Daniel LEFEUVRE
Blagnac
AKKA Produit

*Je souhaite m'engager sur la gestion des Activités
sociales et culturelles.*



Julie LARRIEU
Blagnac
AKKA Produit

*Pour le rétablissement d'un dialogue social constructif
au sein de l'entreprise et pour la promotion de
l'égalité professionnelle homme-femme.*

